

عقد عمل جماعي  
صفحة رقم (1)

## عقد عمل جماعي

منظم سندا لأحكام قانون العمل الأردني رقم 8 لسنة 1996

فريق أول: شركة مصانع الكابلات المتحدة ويمثلها المهندس/ سليمان عايش ابو لحية العقارية - نائب الرئيس/ المدير العام.

فريق ثاني: النقابة العامة للعاملين في الكهرباء ويمثلها السيد/ فخري العجارمة - رئيس النقابة العامة للعاملين في الكهرباء.

حرصاً من الطرفين على إدامة اجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في هذه الشركة بغية تنمية ورفد الاقتصاد الوطني، وانطلاقاً من الروح الايجابية والعلاقات الودية التي سادت أجواء اجتماعات المفاوضات وحفاظاً على استمرار هذه العلاقات بين الطرفين ونتيجة للمرونة التي ابداهها الطرفان وتفهم كل منهم بمصلحة الطرف الآخر فقد تم التوصل إلى تسوية للمطالب العمالية وجرى الاتفاق بين الفريقين على ما يلي:-

- 1) تعتبر مقدمة هذا العقد جزءاً لا يتجزأ من بنوده ويقرأ معه دفعة واحدة.
- 2) يحل هذا العقد بكامل بنوده محل عقد العمل الجماعي السابق بكامل بنوده والموقع بين الفريقين في 2021/11/18م والمودع لدى وزارة العمل برقم: 2021/37 بتاريخ 2021/11/18م وذلك من تاريخ توقيع هذا العقد بين الفريقين.
- 3) منح مكافأة للعاملين الذين تجاوزت مدة عملهم عاماً كاملاً في الشركة على أساس صافي الربح المدقق من قبل مدقق الشركة المعتمد، وبناءً على تقييم الأداء للموظفين خلال تلك السنة التي تحققت فيها الأرباح بحيث تكون كما يلي:-
  - أ) 15% من صافي الربح في حال بلغت هذه الأرباح من (100) ألف دينار إلى (500) الف دينار أردني، يتم توزيعها حسب تقييم الاداء لكل عامل.
  - ب) في حال كانت الأرباح أكثر من (500,000) دينار فإن المكافأة تكون منح راتب شهر أساسي لكل عامل مرتباً توزيعها بتقييم الاداء عوضاً عن (15%) من صافي الربح المذكور في البند (أ) أعلاه.
- 4) منح جميع العاملين باستثناء من عقدهم لم يتجاوز السنة زيادة سنوية تطبق من بداية شهر اصدار القوائم المالية المعتمدة لكل عام وذلك في حال حققت الشركة أرباحاً سنوية تزيد عن (500) ألف دينار أردني كما هو موضح أدناه وحسب تقييم الأداء لكل موظف وعامل:

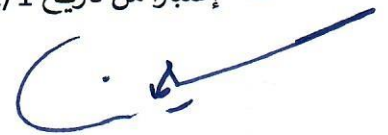
- الرواتب الأساسية حتى (500) دينار	- نسبة الزيادة 4%
- الرواتب الأساسية من (501) وحتى (1000) دينار	- نسبة الزيادة 3%
- الرواتب الأساسية أكثر من 1000 دينار	- نسبة الزيادة 2%

5) زيادة جميع العاملين مبلغ (15) دينار على بند غلاء المعيشة على أن يتم البدء بالتطبيق حسب التالي :

- اعتباراً من تاريخ 2024/5/1م حتى 2024/12/31م بقيمة (5) دنانير على أن تصبح في مجموعها (30) ديناراً.
- اعتباراً من تاريخ 2025/1/1م حتى 2025/12/31م بقيمة (5) دنانير على أن تصبح في مجموعها (35) ديناراً.
- اعتباراً من تاريخ 2026/1/1م حتى 2027/04/30م بقيمة (5) دنانير على أن تصبح في مجموعها (40) ديناراً.

  
مدير  
شركة مصانع الكابلات المتحدة

  
صناعات الكابلات المتحدة



6) زيادة الحافز الشهري بمقدار (5) دنانير إضافية ليصبح كما هو مفصل أدناه وذلك اعتباراً من تاريخ 2024/5/1م لجميع العاملين حسب الضوابط المذكورة أدناه على أن تقسم حسب الشرائح:-

- العاملون الذين تقل رواتبهم عن (500) دينار، يصرف لهم مبلغ (45) دينارا (خمسة وأربعون دينارا).
- العاملون الذين تتراوح رواتبهم من (501) دينار إلى (1000) دينار، يصرف لهم مبلغ (42) دينارا (إثنان وأربعون دينارا).
- العاملون الذين تزيد رواتبهم على (1000) دينار، يصرف لهم مبلغ (40) دينارا (أربعون دينارا).

مع الإلتزام بما يلي من الضوابط لصرف الحافز:

- في حال حصول العامل على إنذار مكتوب خلال شهر الحافز فلا يستحق هذا الحافز لتلك الفترة (الشهر الذي حصل به الإنذار).
- في حال حصول العامل على تنبيه خطي أو لفت نظر خطي خلال شهر الحافز فيخصم منه (50%) من الحافز.
- في حال تجاوز العامل لعدد يومين اجازة مرضية او بلا راتب او كلاهما ما لم تكن الاجازة المرضية ناتجة عن اصابة عمل خلال شهر الحافز يخصم (50%) من الحافز لنفس الشهر.

7) زيادة بدل الوردية على النحو التالي:

- نصف دينار ابتداء من 2025/5/1م على أن يصبح في مجموعه دينارين ونصف.
- نصف دينار ابتداء من 2026/5/1م على أن يصبح في مجموعه ثلاثة دنانير.

8) بالتنسيق مع النقابة العامة للعاملين بالكهرباء وحسب النظام المعتمد لدى النقابة، يتم منح موظفي الشركة رحلة عمرة مدعومة من شركة مصانع الكابلات المتحدة بقيمة (2,000) دينار سنويا وذلك اعتباراً من تاريخ 2024/5/1م.

9) الترتيب بين كل من الفريقين لعقد دورات يقدم من خلالها الفريق الثاني تدريباً خاصاً يركز على تثقيف العمال حول مجريات الأسواق والصناعة والمنافسة والعمل على زيادة كفاءتهم الإنتاجية والعمل على توطيد العلاقة بين العمال والشركة وبما ينعكس إيجاباً على أداء الموظفين والشركة.

10) يقوم الفريق الأول بتطوير نظام بضوابط تضمن النزاهة والحيادية لإبراز الموظف المثالي شهرياً ومكافأته بما يراه الفريق الأول مناسباً وإبراز انجازاته تحفيزاً لباقي العمال لإبراز أفضل ما لديهم من إمكانيات وبما يعود بالفائدة على العمال والشركة.

11) مدة سريان هذا العقد (ثلاثة أعوام) من تاريخ 2024/5/1م.

12) حرر هذا العقد من ثلاث نسخ لإيداع أحدها لدى وزارة العمل بينما يحتفظ كل من الفريقين بنسخة واحدة لكل منهما وقد تم توقيع هذه النسخ الثلاث في يوم الخميس الموافق 2024/5/30م.

والله ولي التوفيق،

فريق ثاني  
النقابة العامة للعاملين في الكهرباء

السيد / فخري العجارمة  
رئيس النقابة العامة للعاملين في الكهرباء



فريق أول  
شركة مصانع الكابلات المتحدة

المهندس / سليمان عايش أبولحية العقارية  
نائب الرئيس / المدير العام



30/5/2024